

VERNETZUNG

- Sozialplattform OÖ
- Steyrer Sozialplattform
- Bündnis 8. März Steyr
- Frauenberatungsstellen OÖ
- AMS (fbz, BBE u.a.)
- Zukunftsregion Steyr
- Leaderregion Traunviertler Alpenvorland
- Leaderregion Nationalpark Kalkalpen
- Regionalforum Steyr-Kirchdorf
- MINT - Region Steyr - Kirchdorf

ÖFFENTLICHKEITS-ARBEIT

Presse: 70 Inserate und redaktionelle Beiträge

Social Media: 62 Beiträge auf Instagram und facebook (6 Reels, 124 Stories)

Veranstaltungen:

- Weltfrauentag Steyr
- Weltfrauentag Kirchdorf
- Tag der Arbeitslosen
- Befreiungsfeier Steyr, Mauthausen Komitee
- Abschlussveranstaltung „Tech Girls Change“

ZERTIFIZIERUNGEN GÜTESIEGEL



PREISE UND AUSZEICHNUNGEN

- OÖ Landespreis Starke Frauen. Starkes Land
- Social Innovation Award 2025



Fotos: Frauenstiftung Steyr

Impressum: Verein Frauenarbeit Steyr
4400 Steyr, Hans- Wagner-Straße 2-4
www.frauenstiftung.at
07252 87373; office@frauenstiftung.at
ZVR 157257413

frauenstiftung steyr

Die Frauenstiftung Steyr wird finanziell unterstützt von:



Kofinanziert von der Europäischen Union

Bundesministerium Frauen, Wissenschaft und Forschung

LEVEL UP
Erwachsenenbildung

AK
Oberösterreich

Frauen
oberösterreich

LAND
OBERÖSTERREICH
oberösterreich

stadt
steyr

AMS
Arbeitsmarktservice
Oberösterreich

JAHRESBERICHT 2025



Verleihung OÖ Landespreis "Starke Frauen. Starkes Land" für das Projekt Tech Girls Change

frauenstiftung steyr

Die beste Verbindung zwischen Frau und Zukunft

TreffPunkt BERATUNG

FRAUENSERVICESTELLE

Beratung als erster Schritt

- 403 Einzelberatungen (persönlich, telefonisch, e-mail, online)
- 465 Infokontakte
- 40 Gruppenberatungen, mit 213 Teilnehmerinnen „Finanzbildung“, „Sprungbrett Qualifizierung“, „digitale Bürgerin“, PVA-Vortrag „Pensionen“, „Digitalisierung“
- Ausgabestelle des Kunst- und Kulturpasses
- Vernetzung mit: österreichischen Frauen- und Mädchenberatungsstellen; Onlineberatung OÖ; entlastende Dienste ÖPA



Coaching & Workshops

- Coaching, Bildungs- und Karriereplanung
- Workshops, Werkstätten, Weiterbildungen, Praktika
- Durchgehend 40 Plätze in Workshops bei laufendem Einstieg: 4 Gruppen à 12h/Woche
- Zusätzlich 10 Plätze Coaching (ohne Workshops) bei laufendem Einstieg
- 358 Erstberatungen
- 236 Teilnehmerinnen in Workshops und Coaching

Info-Treff

- Infos und Unterstützung zu: Berufsplanung, Bewerbung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Nutzung von EDV-Infrastruktur
- 212 Teilnehmerinnen

DrehPunkt AUS- UND WEITERBILDUNG

AQUA

Praxisbezogene Aus- und Weiterbildung

- 14-tägige Info-Veranstaltungen
- 45 Teilnehmerinnen in Ausbildung
- 23 neue Ausbildungsverträge abgeschlossen
- 65% Ausbildungen mit Lehrabschluss
- 35% Lehrgänge und Kurse
- 17 Frauen haben 2025 ihre Ausbildung abgeschlossen. Davon wurden 14 in ein Dienstverhältnis übernommen
- Vermittlungsquote nach Ausbildung: 82%



Ausbildungsziele bei Lehrberufen:

Augenoptikerin, Hörgeräteakustikerin, Bürokauffrau, Applikationsentwicklerin, Betriebslogistikkauffrau, Versicherungskauffrau, Schädlingsbekämpferin, Medienfachfrau, Lackiertechnikerin, u.a.

Ausbildungsziele bei Lehrgängen:

Projekt mit 8 Teilnehmerinnen zur IT-Consultant, Kindergartenassistentin, Personalverrechnerin, Buchhalterin, Ordinationsassistentin, u.a.



Abschluss IT-Consultant Ausbildung

youngFBZ

Coaching & Workshops

- Für junge Frauen zwischen 18 und 25 Jahren
- Coaching, Bildungs- und Karriereplanung
- Workshops, Exkursionen, Projektarbeit, Info-Praktika
- 62 Erstberatungen
- regelmäßige Info-Veranstaltungen und aufsuchende Beratung, in Kooperation mit z.B. streetwork Steyr und der FIT for Future-Messe in Steyr
- 42 Teilnehmerinnen in Workshops und Coaching



WiKomp – WissensKompass

Basisbildungsangebote

Vermittlung von Basiskenntnissen in: EDV, Mathematik, Lesen-Schreiben-Sprechen, Englisch, Bildungswege, selbstgesteuertes Lernen, individuelle Lernziele, Coaching.

Lernarrangement: Lernen Gestalten

- 3 Kurse in Steyr: 780 UE
- 17 Teilnehmerinnen

Bildungs-Schlüssel

- 1 Kurs in Steyr: 220 UE
- 6 Teilnehmerinnen

PlusPunkt INNOVATION



Verbesserung
genderspezifischer
Rahmenbedingungen in
technischen Lehrausbildungen

2. Durchgang mit: Steyr Automototive, Weber-Hydraulik und BMD Systemhaus

- 9 junge Frauen in technischen Lehrausbildungen
- 5 Workshops: 36 UE
- 3 Transfer-Workshops zur Präsentation der Ergebnisse und Verbesserungsvorschläge an die Unternehmen
- 4 Follow-Up-Workshops



Qualitätssiegel

für Chancengleichheit in technischen Lehrausbildungen
Mit weiblichen Lehrlingen Zukunft gestalten

Entwicklung und Verleihung des Qualitätssiegels für Chancengleichheit in technischen Lehrausbildungen an alle 5 teilnehmenden Unternehmen im Rahmen einer feierlichen Abschlussveranstaltung



Das Projekt verknüpft innovativ die Chancen „New Work“ und „Digitalisierung“ für Frauen im erwerbsfähigen Alter aus den Leader Regionen Nationalpark OÖ Kalkalpen und Traunviertler Alpenvorland.

Ziel ist die nachhaltige Verbesserung der Einkommenssituation von Frauen und die Verringerung geschlechtsspezifischer Einkommensunterschiede.

- 5 Workshop-Reihen in Kirchdorf (2), Steyr (2) und Steinbach/Steyr (1) à 18 modularen Workshops
- 3 Learning-Snacks in Windischgarsten
- Insgesamt 49 Teilnehmerinnen
- Ausgewählt für den Social Innovation Award und Präsentation beim Social Innovation Forum 2025 in Brüssel
- Nominiert für den Regionalitätspreis OÖ