

VERNETZUNG

- Sozialplattform OÖ
- Steyrer Sozialplattform
- Bündnis 8. März Steyr
- Integrationsforum der Stadt Steyr
- AG BrückenbauerInnen Steyr
- Mauthausen Komitee Steyr
- Frauenberatungsstellen OÖ
- AMS (fbz, BBE u.a.)

ÖFFENTLICHKEITS-ARBEIT

44 Inserate und redaktionelle Beiträge erschienen

Imagefilm „diwipass“

- Leaderregion Traunviertler Alpenvorland
- Leaderregion Nationalpark Kalkalpen

ZERTIFIZIERUNGEN GÜTESIEGEL

- ÖCERT
- EB-Siegel OÖ



JAHRESBERICHT 2021



Kompetenzen erweitern, berufliche Ziele erreichen, mit- und voneinander lernen in der Frauenstiftung Steyr



Bürgermeister Ing. Markus Vogel und Stadträtin Mag. Katrin Auer besuchen die Frauenstiftung Steyr

TRÄGERIN DES STAATSPREISES FÜR ERWACHSENENBILDUNG 2017

frauenstiftung steyr



Impressum: Verein Frauenarbeit Steyr
4400 Steyr, Hans- Wagner-Straße 2-4
w: www.frauenstiftung.at
t: 07252 87373; f: 07252 87373 9; e: office@frauenstiftung.at
ZVR 157257413

Die Frauenstiftung Steyr wird finanziell unterstützt von:



Bundeskanzleramt

Bundesministerium Bildung, Wissenschaft und Forschung



Frauen



LAND OBERÖSTERREICH



frauenstiftung steyr
Die beste Verbindung zwischen Frau und Wirtschaft

FRAUENSERVICESTELLE

Beratung als erster Schritt

- 217 Beratungen (persönlich, telefonisch, email, online)
- 280 Infokontakte
- Netzwerkarbeit, Teilnahme und Mitarbeit an den Integrationsforen der Stadt Steyr und den Treffen des Gesundheits- und Sozialservice Steyr

Mobile Bildungsberatung

- Strategische Mitarbeit im oberösterreichischen Netzwerk Bildungsberatung



Steyr und Kirchdorf

Coaching & Workshops

- Coaching, Bildungs- und Karriereplanung
- Workshops, Werkstätten, Weiterbildungen, Praktika
- Durchgehend 50 Plätze bei laufendem Einstieg: 5 Gruppen á 16h/Woche, zusätzlich 12 Plätze Coaching (ohne Workshops)
- 296 Erstberatungen
- 224 Teilnehmerinnen in Workshops und Coaching



Info-Treff & Frauen-Programmier-Treff

- Infos und Unterstützung zu: Berufsplanung, Bewerbung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Nutzung von EDV-Infrastruktur
- Programmieren von Websites, einfachen Apps und Spielen, Infos über IT-Berufe
- 187 Teilnehmerinnen



TreffPunkt
BERATUNG
Die beste Verbindung
zwischen Frau und Zukunft

Implacement/AQUA

Praxisbezogene Aus- und Weiterbildung

- 14-tägige Infoveranstaltungen
- 58 Teilnehmerinnen in Ausbildung
- 32 neue Ausbildungsverträge abgeschlossen: 82% Ausbildungen mit Lehrabschluss 18% Lehrgänge und Kurse
- 20 Frauen haben 2021 ihre Ausbildung abgeschlossen. Davon wurden 17 in ein Dienstverhältnis übernommen. Vermittlungsquote nach Ausbildung: 85%



Ausbildungsziele bei Lehrberufen:

IT- Technikerin, Coding und Applikationsentwicklerin, Betriebslogistikkauffrau, Kosmetik- und Fußpflegerin, Finanz- und Rechnungswesenassistentin, Bürokauffrau, pharmazeutisch-kaufmännische Assistentin, Rauchfangkehrerin, u.a.



Ausbildungsziele bei Lehrgängen:

Fahrschullehrerin, Kindergartenassistentin, Dipl. Berufs- und Sozialpädagogin, Kanzleiassistentin, geprüfte Buchhalterin und geprüfte Personalverrechnerin, u.a.

WiKomp – WissensKompass

Basisbildungsangebote

Vermittlung von Basiskenntnissen in: EDV, Lernkompetenz, Mathematik, Lesen-Schreiben-Sprechen, Englisch, Bildungswege, selbstgesteuertes Lernen, individuelle Lernziele, Coaching

Lernarrangement: Lernen Gestalten

- 4 Kurse in Steyr
- Insgesamt 855 UE
- 22 Teilnehmerinnen

Bildungs-Schlüssel

- 2 Kurse in Nussbach
- 2 Kurse in Schiedlberg
- 2 Kurse in Sierning
- Insgesamt 910 UE
- 30 Teilnehmerinnen



Weiterentwicklung von Basisbildungsangeboten im Netzwerk learn forever: In multimedialen Selbstlernphasen wurden neue Inhalte erarbeitet und in kollaborativen Gruppenphasen das Erlernte vertieft und der Lernprozess reflektiert

2. Pilotkurs „FLIP^{ig} lernen ist cool“

- 1 Kurs á 64 UE davon 24 UE flipped
- 6 Teilnehmerinnen



DrehPunkt
AUS- UND WEITERBILDUNG
Die beste Verbindung
zwischen Frau und Lernen



Der diwipass ist ein digitales Tool mit 3 Modulen:

- Kostenlose **Selbsteinschätzung** digitaler Kompetenzen für 6 Kompetenzbereiche
- kostenlose Nutzung von **Online-Lernmaterialien**, abgestimmt auf den aktuellen Ist-Stand entsprechend Selbsteinschätzung
- Nachweis digitaler Kompetenzen (Zertifikat) durch Ablegen einer Prüfung

Es erfolgte die Finalisierung der digitalen Tools und der Programmierung, die wissenschaftliche Validierung der Zertifizierung, die Produktion eines Imagefilms sowie die Registrierung und der patentrechtliche Schutz als Wort-Bild-Marke. 271 Nutzer:innen des diwipasses wurden angelegt.



frauen@IT kombiniert Aktivitäten zur (virtuellen) Vernetzung von Frauen in IT-Berufen mit beruflicher Orientierung und Karriereentwicklung. Gleichzeitig wird der schnell wachsende IT-Sektor durch die Potenziale von Frauen gestärkt.

Zur Vorbereitung für die Umsetzung 2022 erfolgten der Aufbau von Kooperationen und Öffentlichkeitsarbeit sowie die Entwicklung von Informationsmaterialien, Workshops, Coaching und Netzwerkaktivitäten.



PlusPunkt
INNOVATION
Die beste Verbindung
zwischen Frau und Fortschritt